

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору между работниками и работодателем
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа –
Югры «Мегионский комплексный центр социального обслуживания
населения» на 2023 - 2025 годы**

Работодатель в лице директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мегионский комплексный центр социального обслуживания населения» в лице Вахидовой Олеси Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники, состоящие с ним в трудовых отношениях в лице Председателя Совета представителей работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мегионский комплексный центр социального обслуживания населения» Мюллер Юлии Эдуардовны с другой стороны, именуемые в дальнейшем Стороны, на основании протокола заседания комиссии по проведению коллективных переговоров от «12» января 2024 года № 1, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Во исполнение приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.12.2023 № 38-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»:

1.1. Абзац 5 пункта 4.2. изложить в следующей редакции:
«- иных выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации, отраслевым соглашением между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работников отрасли и настоящим разделом.».

1.2. Подпункт 4.2.1. пункта 4.2. раздела 4 дополнить подпунктом 4.2.1.1. следующего содержания:

«4.2.1.1. Работникам 1 - 3 квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы "Обще отраслевые профессии рабочих второго уровня", выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, должностной оклад устанавливается исходя из 4 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения.».

1.3. Подпункт 4.2.1. пункта 4.2. раздела 4 дополнить подпунктом 4.2.1.2. следующего содержания:

«4.2.1.2. Отдельным категориям работников с целью обеспечения достижения значений, указанных в постановлении Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 296 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Социальная поддержка граждан", устанавливается персональный коэффициент к должностному окладу. Персональный коэффициент не является постоянной выплатой, пересматривается не чаще одного раза в квартал.».

1.4. Подпункт 4.2.3. пункта 4.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«К стимулирующим выплатам относятся:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы (устанавливается персонально для конкретного работника не более 20% должностного оклада, при наличии оснований);

- выплата за качество выполняемых работ (устанавливается ежемесячно не более 50 % от должностного оклада работника);

- премиальные выплаты по итогам работы за год (устанавливается 1 раз в календарный год не более двух должностных окладов с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности).».

1.5. Абзац пятый подпункта 4.2.4. пункта 4.2. раздела 4 признать утратившим силу.

1.6. Абзац шестой подпункта 4.2.4. пункта 4.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«- единовременная выплата молодым специалистам (2 должностных оклада с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности);».

1.7. Абзац седьмой подпункта 4.2.4. пункта 4.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (2 должностных оклада начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности);».

1.8. Абзац десятый подпункта 4.2.4. пункта 4.2. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«- выплата работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55, 60, 65 и 70 лет, проработавшим в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития

Югры, не менее 10 лет, до одного месячного фонда оплаты труда по занимаемой должности;».

2. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением № 1, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.




От работодателя:
Директор
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мегионский комплексный центр социального обслуживания населения»



О.А. Вахидова
2024 года

От работников:
Председатель Совета представителей работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мегионский комплексный центр социального обслуживания населения»


Ю.Э. Мюллер
«15» июня 2024 года