

Федеральная служба по труду и занятости, Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре

*(указывается наименование контрольного (надзорного) органа или его территориального органа)*

« 28 » августа 2023 г., 11 час 15 мин. №86/10-4224-И/60-138

628617, ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Чагаева, д. 83

*(место составления акта)*

**Акт профилактического визита**

*(обязательного/по инициативе контролируемого лица)*

1. Профилактический визит проведен в соответствии с решением №86/10-4003-И/60-138 от « 18 » августа 2023 г. ПМ 86231373164807304772 от 18.08.2023 г.

*(указывается ссылка на решение уполномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа о проведении профилактического визита, учетный номер профилактического визита в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий)*

2. Профилактический визит проведен в рамках Федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

*(наименование вида государственного контроля (надзора), в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора))*

3. Профилактический визит проведен в отношении:  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ  
"РЕГИОНСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ",  
8605015342

*(указываются наименование контролируемого лица (в родительном падеже): (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации, их индивидуальные номера налогоплательщика))*

4. Профилактический визит был проведен по адресу (местоположению)  
628680, ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА, РЕГИОН ГОРОД,  
А.М.КУЗЬМИНА УЛИЦА, ДОМ 40

*(указываются адреса (местоположение) места проведения профилактического визита; при проведении профилактического визита по месту осуществления деятельности контролируемого лица - адреса (местоположение) места осуществления контролируемым лицом (контролируемыми лицами) деятельности)*

5. Профилактический визит проведен путем использования видео-конференц-связи: Нет

6. Профилактический визит был проведен по основанию:  
Наличие у контрольного (надзорного) органа сведений о возможных нарушениях обязательных требований, а также о непосредственных нарушениях обязательных требований в сфере соблюдения прав инвалидов на территории Ханты-Мансийского автономного округа -Югры.

*(указывается одно из оснований проведения профилактического визита: контролируемое лицо приступает к деятельности в определенной сфере деятельности (с указанием сферы деятельности); объект контроля отнесен к категории высокого или значительного риска; профилактический визит инициирован контролируемым лицом)*

7. Профилактический визит проведен в следующие сроки:

«28» августа 2023 г. с 09 час. 08 мин. до 11 час. 08 мин. Продолжительность 2 ч

*(указываются дата и время фактического начала профилактического визита, а также дата и время фактического окончания профилактического визита, при необходимости указывается часовой пояс)*

8. В ходе профилактического визита проведена профилактическая беседа по следующим вопросам:

Соблюдении норм трудового законодательства, в том числе особенностям регулирования труда работников – инвалидов: режим труда и отдыха, предоставлении основного ежегодного оплачиваемого отпуска, полноты и своевременности начисления и выплаты заработной платы, в том числе сумм окончательного расчета при увольнении, предоставления в установленный законодательством срок сведений о трудовой деятельности работников общества (присм/увольнение) в Пенсионный фонд Российской Федерации.



В сфере трудовых правоотношений законодательно установлены определенные гарантии инвалидам. На федеральном уровне их права регулируют Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Работодатель обязан соблюдать следующие гарантии для инвалидов:

1) создание необходимых условий для труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации (ст. 216.1 Трудового кодекса РФ);

При установлении специального режима труда запрещается создавать работающему инвалиду условия, ухудшающие положение инвалида по сравнению с другими работниками.

Индивидуальная программа реабилитации инвалида является обязательным для исполнения работодателем документом.

2) установление сокращенной продолжительности рабочего дня (смены) в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (ч. 1 ст. 94 Трудового кодекса РФ);

3) установление сокращенной продолжительности рабочей недели.

Продолжительность рабочей недели для инвалидов 1 и 2 группы не может быть более 35 часов в неделю (ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ). Для инвалидов 3 группы продолжительность рабочей недели определяется согласно индивидуальной программы реабилитации. Нормальная продолжительность рабочей недели для мужчин, являющихся инвалидами 3 группы, составляет 40 часов в неделю, для женщин, являющихся инвалидами 3 группы, работающих в местности, приравненной к районам Крайнего Севера – 36 часов в неделю. Указанная продолжительность рабочей недели может быть уменьшена, если это предусмотрено индивидуальной программой реабилитации инвалида.

При этом заработная плата, а также все социальные права и льготы за лицами такой категории сохраняются в полном объеме. То есть оплата труда за сокращенное рабочее время производится как за нормальную продолжительность рабочего времени

4) предоставление ежегодного удлиненного оплачиваемого отпуска.

Ежегодный оплачиваемый отпуск для инвалидов составляет 30 календарных дней (ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

За работу в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, инвалидам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 16 календарных дней. Итого, общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника-инвалида, работающего в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, должна составлять не менее 46 календарных дней.

5) соблюдение порядка привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 7 ст. 113, ч. 2 ст. 167 Трудового кодекса РФ).

Работник-инвалид может привлекаться к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, направляться в командировки только с его согласия, при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья к выполнению работы и при наличии письменного подтверждения об ознакомлении работника со своим правом отказаться от выполнения такой работы.

6) предоставления отпуска без сохранения заработной платы.

Продолжительность такого отпуска составляет до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).

Если инвалиду в течение года предоставлены 60 календарных дней неоплачиваемого отпуска, то 14 из них включаются в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. (ст. 121 ТК РФ).

*(указываются информация об обязательных требованиях, предъявляемых к деятельности контролируемого лица либо к принадлежащим ему объектам контроля, их соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержаниях и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска, которые обсуждались в ходе профилактического визита; перечень вопросов, по которым проведено консультирование контролируемого лица)*

9. Выявлено, что объекты контроля представляют явную непосредственную угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям или такой вред (ущерб) причинен: не установлено

*(указать соответствующие факты в случае выявления)*

10. К настоящему акту прилагаются: нет

*(при наличии указываются документы и иные материалы, приобщаемые к акту)*

Волкова Юлия Павловна, Начальник отдела-главный государственный инспектор труда отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях г. Нижневартовска

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего профилактический визит)



Волкова Юлия Павловна, Начальник отдела-главный государственный инспектор труда отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законодательства в организациях г. Нижневартовска  
8 (3466) 291-035 доб. 302

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора, непосредственно подготовившего акт профилактического мероприятия, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка об ознакомлении контролируемых лиц или их представителей с актом профилактического визита (дата и время ознакомления)

28.08.2023 г.

*Ю.П. Волкова* *И.В. Казанцева*

Отметка о направлении акта профилактического визита контролируемому лицу, направлено почтой:

28.08.2023 г.

\* Отметки размещаются после реализации указанных в них действий.