Бюджетное учреждение
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Мегионский комплексный центр социального обслуживания населения»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
БУ «Мегионский комплексный центр
социального обслуживания населения»
_____И.М. Комарова
«__»_____2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о рабочей группе по осуществлению опытно-экспериментальной и инновационной работы

Шифр: СМК-У-П-СТД-1.34.

Экз. Подлинник

г. Мегион

1. Общие положения

1.1.Настоящее положение определяет порядок и содержание деятельности, требования к знаниям и умениям рабочей группы (далее-рабочая группа) БУ «Мегионский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение) по опытно-экспериментальной и инновационной деятельности.

1.2.Рабочая группа по осуществлению опытно-экспериментальной и инновационной работы является коллегиально-совещательным органом учреждения.

1.3.Рабочая группа руководствуется принципами объективности, соответствия требованиям (рекомендациям) к написанию социальных программ, методических рекомендаций (сборников, пособий).

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем положении:

-опытно-экспериментальная работа – деятельность учреждения, направленная на разработку, апробирование и внедрение нового содержания и технологий, новых механизмов управления, контроля качества предоставления социальных услуг, предусмотренных нормативными правовыми актами, определяющими приоритетные направления сферы социальной защиты населения автономного округа;

-инновационная работа – деятельность учреждения, направленная на реализацию и внедрение результатов экспериментальной работы в учреждении, освоение работниками учреждения образцов новой практики социальной работы и формирование культуры инноваций. В ходе инновационной работы проводится отработка механизмов обновления содержания и форм предоставления социальных услуг гражданам в целях устойчивого развития сферы социальной защиты населения ХМАО – Югры;

-ресурсное учреждение – опорное учреждение системы социальной защиты, имеющее достаточные кадровые и материально-технические ресурсы для апробации и реализации инновационных технологий социальной работы, осуществляющие отработку механизмов совершенствования системы предоставления социальных услуг.

1.5.В состав рабочей группы по опытно-экспериментальной и инновационной работе могут входить руководители и специалисты учреждения, деятельность которых соответствует общим направлениям, предусмотренным положением об опытно-экспериментальной и инновационной работе учреждения , в количестве не менее пяти человек.

1.6. Положение о рабочей группе, персональный состав рабочей группы утверждаются директором учреждения.

2. Порядок и содержание деятельности рабочей группы по осуществлению опытно-экспериментальной и инновационной работы

2.1. Рабочая группа отслеживает опытно-экспериментальную и инновационную работу, анализирует результаты проектов, методик и технологий, посредством организации диагностики в форме мониторинга эффективности опытно-экспериментальной и инновационной работы рабочая группа отчитывается на Методическом совете учреждения, аппаратных совещаниях при руководителе учреждения о промежуточных и итоговых результатах своей работы.

2.2. Руководитель рабочей группы:

2.2.1.осуществляет общее руководство работой рабочей группы;

2.2.2.осуществляет взаимодействие с Методическим советом учреждения по направлению деятельности;

2.2.3.анализирует состояние опытно-экспериментальной и инновационной работы учреждения на основе оценки ее эффективности;

2.2.4.осуществляет подготовку планово-аналитической документации по направлению опытно-экспериментальной и инновационной работы в учреждении.

2.3. Рабочая группа:

2.3.1.разрабатывает инновационные услуги, программы, проекты, технологии социальной работы;

2.3.2.оказывает консультационные услуги работникам учреждения по реализации инновационных услуг, проектов, программ, технологий социальной работы, координирует их деятельность;

2.3.3.принимает участие в обсуждении результатов внедрения инновационных услуг, программ, проектов, технологий социальной работы;

2.3.4.участвует в формировании базы данных (справочные и информационные материалы) для обеспечения реализации инновационных услуг, проектов, программ, технологий социальной работы;

2.3.5.участвует в реализации инновационных услуг, программ, проектов, технологий социальной работы;

2.3.6.представляет отчеты о внедрении инновационных услуг, программ, проектов, технологий социальной работы;

2.3.7.принимает участие в мероприятиях по обобщению и распространению опыта внедрения инновационных услуг, программ, проектов, технологий социальной работы;

2.3.8.готовит информационный материал, отражающий опыт и результаты внедрения инновационных услуг, программ, проектов, технологий социальной работы, методические материалы по практическому применению услуг, программ, проектов, технологий социальной работы;

2.3.9.принимает участие в подготовке к распространению инновационной услуги, программы, проекта, технологии.

3. Специальные требования к знаниям и умениям

3.1. Участники рабочей группы должны знать:

3.1.1. основы организации опытно-экспериментальной и инновационной работы, в том числе в части ее нормативно-правовой базы и структуры программ, проектов;

3.1.2.приоритетные направления опытно-экспериментальной и инновационной работы социальной сферы в регионе;

3.1.3.современные тенденции развития российской, региональной и муниципальной систем социальной защиты населения.

3.2. Участники рабочей группы должны уметь:

3.2.1.использовать психолого-педагогические, методические знания и знания основ организации опытно-экспериментальной и инновационной работы в повседневной профессиональной деятельности;

3.2.2.анализировать собственную работу в рамках опытно-экспериментальной и инновационной работы;

3.2.3.рационально и целенаправленно использовать новые методические разработки и передовые достижения практики в социальной работе.

4. Права и обязанности участников рабочей группы

4.1. Участники рабочей группы имеют право:

4.1.1. обращаться к руководству учреждения с просьбой об оказании необходимой помощи в проведении мероприятий по опытно-экспериментальной и инновационной работе;

4.1.2. пользоваться преимуществом при направлении в командировки по обмену опытом или стажировку по вопросам опытно-экспериментальной и инновационной работы;

4.1.3. изменять при необходимости план, технологию и методику работы по согласованию с Методическим советом;

4.1.4. участвовать в научно-практических конференциях, семинарах, научных чтениях, конкурсах по опытно-экспериментальной и инновационной работе;

4.1.5.публиковать результаты своих разработок в виде отдельного методического продукта или статьи в печатных изданиях, а также на официальных сайтах учреждения, администрации города.

4.2. Участники рабочей группы обязаны:

4.2.1.повышать свою квалификацию, принимать участие в мероприятиях по вопросам опытно-экспериментальной и инновационной работы;

4.2.2.анализировать эффективность опытно-экспериментальной и инновационной работы в учреждении;

4.2.3.соблюдать требования Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания.

5. Отчетность рабочей группы по опытно-экспериментальной и инновационной работе

5.1. Годовой аналитический отчет опытно-экспериментальной и инновационной работы, включает следующие направления:

5.1.1. эффективность управления опытно-экспериментальной и инновационной работой;

5.1.2. контрольно-аналитическая деятельность в рамках опытно-экспериментальной и инновационной работы;

5.1.3. межведомственное взаимодействие в рамках опытно-экспериментальной и инновационной работы;

5.1.4. методическая деятельность в рамках опытно-экспериментальной и инновационной работы.

5.2. Перечень методических продуктов по направлению опытно-экспериментальной и инновационной работы, разработанных специалистами учреждения.

5.3. Защита экспериментальной, инновационной разработки может проводиться в следующих формах:

5.3.1. презентация (защита) на заседании рабочей группы и методического совета;

5.3.2. проведение мастер-классов, связанных с проводимой опытно-экспериментальной и инновационной работы в учреждении социального обслуживания.

6. Возможные варианты стимулирования участников опытно-экспериментальной инновационной работы

6.1. Стимулирование участников опытно-экспериментальной и инновационной работы может осуществляться в следующих формах:

6.1.1. премирование по результатам опытно-экспериментальной и инновационной работы;

6.1.2. первоочередная возможность дополнительного повышения квалификации по тематике опытно-экспериментальной и инновационной работы;

6.1.3. обеспечение профессионально значимыми методическими материалами.

Разработчик:

Заведующий отделением _____ О.А. Васильева
подпись расшифровка подписи

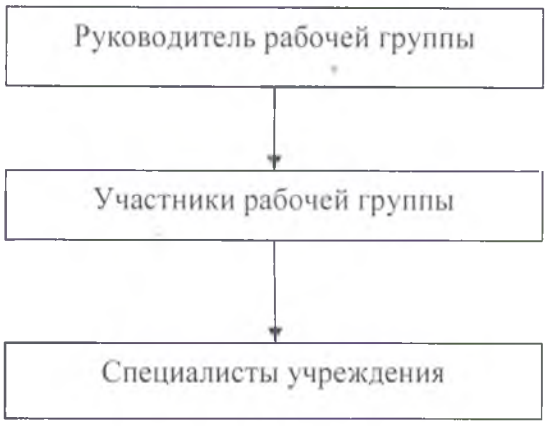
Согласовано:

Заместитель директора _____ Н.В. Качур
подпись расшифровка подписи

Юрисконсульт _____ О.А. Попова
подпись расшифровка подписи

Приложение А

Организационная структура управления рабочей группы



ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ С ПОЛОЖЕНИЕМ О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ РАБОТЫ			
Дата ознакомления	**Наименование должности**	**Подпись**	**Расшифровка подписи**

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ И ПЕРЕДАЧИ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМ ПОЛОЖЕНИЯ О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Наименование структурного подразделения (должности)	ФИО	Дата согласования (ознакомления) Подпись	Номер полученной копии
			КОПИЯ №_____
			КОПИЯ №_____
			КОПИЯ №_____
			КОПИЯ №_____
			КОПИЯ №_____
			КОПИЯ №_____
			КОПИЯ №_____
			КОПИЯ №_____
			КОПИЯ №_____
			КОПИЯ №_____
			КОПИЯ №_____
			КОПИЯ №_____
			КОПИЯ №_____
			КОПИЯ №_____