



Бюджетное учреждение  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Мегионский комплексный центр социального обслуживания населения»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

БУ «Мегионский комплексный центр  
социального обслуживания населения»

И.М. Комарова

2018г.



**ПОЛИТИКА И ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА  
НА 2018 ГОД**

Политика бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мегионский комплексный центр социального обслуживания населения» в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

**Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа:** *сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда, обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда.*

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Мегионский комплексный центр социального обслуживания населения».

**Цели учреждения в области охраны труда:**

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников;
- сохранение жизни, здоровья работников в процессе производственной деятельности, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение производственных рисков;
- вовлечение всего коллектива учреждения в деятельность по обеспечению охраны труда.

**Основные задачи деятельности учреждения в области охраны труда:**

- осуществление систематического контроля условий и охраны труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- расследование и учёт несчастных случаев в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установление виновных;
- обеспечение соответствия условий и охраны труда в учреждении законодательству в области охраны труда и государственным требованиям охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующих производственных рисках, о полагающихся компенсациях за вредные условия труда;
- реализация установленных государством компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработка и реализация мер по их снижению;
- обеспечение обучения работников по охране труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда.

**Основные принципы деятельности учреждения в области охраны труда:**

- а) соблюдение законодательных и иных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда;
- б) выполнение программ по улучшению условий труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, трудовых договоров и других локальных нормативных правовых актов;
- в) соблюдение мер безопасности, не противоречащих действующему законодательству;
- г) реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда;
- д) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- е) обеспечение соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- ж) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- з) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- и) непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда учреждения;
- к) обязательное привлечение работников, представителей Совета представителей работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- л) повышение личной заинтересованности работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- м) доведение до каждого работника учреждения содержания Политики и целей в области охраны труда.

Ответственность за Политику несет директор учреждения, который обеспечивает разъяснение и доведение Политики до всех работников учреждения, четко определяет их полномочия, ответственность и порядок взаимодействия, а также осуществляет контроль деятельности, влияющей на качество услуг.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами в учреждении осуществляется с использованием уровней управления в соответствии с Положением о системе управления охраной труда учреждения.

Политика охватывает все направления деятельности учреждения, соответствует потребностям и запросам получателей социальных услуг, способствует постоянному улучшению качества обслуживания получателей социальных услуг и улучшению социальных и экономических показателей учреждения.

Политика внедряется во всех структурных подразделениях учреждения и регулярно подвергается анализу на предмет ее актуальности и применения.

Для реализации Политики перед структурными подразделениями учреждения ставятся задачи на конкретные плановые периоды, которые при необходимости своевременно уточняются и корректируются руководством учреждения.

В учреждении проводятся мероприятия, обеспечивающие понимание, поддержку и реализацию Политики в области охраны труда всеми работниками учреждения, которые активно и сознательно принимают участие в реализации настоящей Политики.