

Справка
о результатах плановой проверки
в курируемом бюджетном учреждении
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Гармония»

03 ноября 2016 г.

г. Мегион

На основании приказа Управления социальной защиты населения по г. Мегиону от 21.10.2016 № 163-о «О проведении плановой проверки», юристом организационного отдела Управления социальной защиты населения по г. Мегиону Косторевой Людмилой Васильевной проведена плановая проверка по организации работы по наставничеству, формированию, подготовке и использованию кадрового резерва в курируемом бюджетном учреждении Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Гармония».

Срок проведения проверки: 27.10.2016.

Присутствовали:

Специалисты по кадрам: Ольга Анатольевна Попова,
Оксана Ярославовна Химинец.

В ходе проверки установлено следующее:

Представлены:

- номенклатурное дело по развитию наставничества в учреждении за период с 01.01.2016 по 27.10.2016;
- номенклатурное дело по формированию и использованию резерва кадров в учреждении за период с 01.01.2016 по 27.10.2016;
- личные дела работников учреждения;
- штатно-списочный состав учреждения на дату проверки;

1. Развитие наставничества.

Организация наставничества в учреждении основана во исполнение приказа Депсоцразвития Югры от 28.07.2013 № 490-р «Об утверждении типового положения об организации наставничества в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры». На дату проверки в учреждении действует приказ от 24.02.2015 №197-о «Об организации наставничества», которым утверждено:

- положение;
- совет наставников;
- список наставников (состоит из 15 чел.).

За проверяемый период количество наставляемых составило 9 чел. На каждого наставляемого составлены индивидуальные планы. По результатам работы с наставляемыми оформлены заключения наставниками, которые приобщены к личным делам работников. На дату проверки из 9 наставляемых – 8 прошли период наставничества. Ежеквартально (29.02, 30.06, 28.09.2016) вопросы закрепления наставников, разработка и утверждение индивидуальных планов, результаты наставничества рассматриваются на совете наставников, а также при руководителе учреждения.

2. Формирование резерва управленческих кадров

Во исполнение приказа Депсоцразвития Югры от 26.08.2013 №547-р «Об утверждении типового положения о порядке формирования резерва управленческих кадров в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития

Югры» приказом от 02.03.2013 №662-о в учреждении организована работа по формированию резерва управленческих кадров, которым утверждены:

- положение;
- состав комиссии;
- ответственные лица за ведением работы.

Резерв управленческих кадров сформирован по должности «заместитель директора» - 4 чел., по должности «заведующий отделением» - 3 чел., на иные должности резерва нет. На каждого сотрудника, состоящего в кадровом резерве, составлены индивидуальные планы наставников, которые реализуются по мере выполнения пунктов плана. Лица, состоящие в резерве кадров запланированы для прохождения курсов повышения квалификации и иных учебных мероприятий (семинарах, конференциях). Вопросы закрепления наставников, разработка и утверждение индивидуальных планов, результаты работы с резервом управленческих кадров рассматриваются на совете наставников, а также при руководителе учреждения.

На момент проверки объявлен конкурс приказом от 10.10.2016 №700-о «О проведении конкурса». Информация о конкурсе размещена на сайте учреждения и в газете «Мегионские новости» 14.10.2016 №78 (2444). Ориентировочная дата по результатам конкурса запланирована на 15.11.2016.

Вывод по проверке:

1. Организация наставничества, формирование резерва кадров в учреждении организовано и ведется на достаточно хорошем уровне.
2. Нарушений в реализации приказов Депсоцразвития Югры от 29.07.2013 №490-р «Об утверждении типового положения об организации наставничества в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры», от 26.08.2013 №547-р «Об утверждении типового положения о порядке формирования резерва управленческих кадров в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры» и внутренних локальных актов учреждения по развитию наставничества и формированию резерва кадров в учреждении не допущено.


Юрист организационного отдела
Управления социальной защиты населения
по г.Мегиону



Л. В. Косторева

Справкой ознакомлены:

Директор
БУ «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Гармония»



И. М. Комарова

И.о.начальника
Управления социальной защиты
населения по г. Мегиону



Е.П.Подрешетникова

Настоящая справка составлена в двух экземплярах для каждой из сторон.

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры			
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Гармония»			
Вх. №	2239	из	2
л	09	н	20 16
г			
Подпись	